

BOOTCAMP

PENSANDO CON CLARIDAD EN UN MUNDO COMPLEJO

DESCUBRE LAS CLAVES PARA PENSAR
MEJOR Y LIDERAR MEJOR.

WWW.HACKERSDELTALENTO.COM



En este Bootcamp descubrirás

Porque pensar con claridad es una de las habilidades de liderazgo más poderosas y escasas.



A menudo escuchamos a ejecutivos expresar su frustración por inversiones desperdiciadas, estrategias ineficaces y procesos de toma de decisiones lentos y de corto plazo. Esto se agrava en el mundo complejo de hoy, donde la aceleración tecnológica, la geopolítica y las presiones sociales desafían incluso a los líderes más experimentados.

Este programa está diseñado para:

- Profesionales de Talento Humano.
- Líderes y responsables de estrategia.
- Tomadores de decisiones.
- Personas interesadas en movilizar la estrategia organizacional.



Objetivo general del programa

Este bootcamp está diseñado para potenciar a ejecutivos y estrategias que buscan elevar su impacto y transformar la forma en que sus organizaciones enfrentan los retos del mundo actual.

A través de una combinación poderosa de estrategia organizacional, toma de decisiones y ciencia del comportamiento, este programa te permitirá:

- ✓ Detectar y corregir sesgos para reducir los puntos ciegos que frenan el potencial de tu equipo y tus decisiones.
- ✓ Dominar herramientas prácticas para gestionar la complejidad y convertirla en oportunidades.
- ✓ Desarrollar ideas disruptivas y nuevas fuentes de valor, reimaginando las relaciones con clientes y colaboradores.



MÓDULO 1

DESCUBRIENDO EL PILOTO AUTOMÁTICO EN LAS DECISIONES

¿Por qué es difícil cambiar?

¿Por qué fracasan las buenas intenciones?

→ **Identifica los puntos ciegos.**

Combina teoría y práctica para ayudarte a romper las cadenas que frenan el progreso y a transformar las ideas en acción.

✓ Qué descubrirás en este módulo:

- Por qué tomar buenas decisiones y lograr un cambio sostenible es más difícil de lo que parece.
- Cómo las personas realmente toman decisiones (y no cómo quisiéramos que las tomaran).
- Los sesgos y puntos ciegos más comunes que frenan a las personas y a las organizaciones.
- Cómo aplicar un enfoque más humano y realista para ver y resolver los desafíos organizacionales.
- Herramientas prácticas para superar las barreras invisibles al cambio y mejorar tu capacidad de juicio.

MÓDULO 2

UNA NUEVA FORMA DE VER A LOS CLIENTES Y A LOS NEGOCIOS

¿Cómo repensar las relaciones con los clientes?
→ Descifrar lo que realmente funciona.

Rediseña tu estrategia con propósito y conecta de manera auténtica con quienes importan: tus clientes.

✓ Qué descubrirás en este módulo:

- Cómo replantear la forma en que entiendes e interactúas con los clientes.
- Por qué las empresas más admiradas no solo venden, sino que ayudan a sus clientes a tomar mejores decisiones.
- Cómo se construye una experiencia que genera confianza y lealtad auténtica.
- Herramientas prácticas como la “Brújula del Buen Negocio” para detectar puntos débiles y descubrir nuevas oportunidades de innovación.
- Actividades para transformar tu negocio y centrarlo en el bienestar del cliente.

MÓDULO 3

TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE

¿Cómo tomar mejores decisiones financieras y estratégicas?

→ **Usa reglas sencillas para afrontar la complejidad.**

Este módulo es tu pasaporte para liderar decisiones estratégicas con impacto real.

✓ **Qué descubrirás en este módulo:**

- Comprender por qué las empresas fallan al priorizar proyectos, presupuestos y decisiones clave como M&A.
- Aplicar herramientas prácticas para la toma de decisiones individuales y colectivas.
- Implementar mecanismos de protección para evitar sesgos y errores en decisiones estratégicas.
- Analizar casos reales y practicar el diseño de procesos de decisión más efectivos.
- Convertirte en un líder que guía a su organización hacia mejores resultados a través de decisiones inteligentes y sostenibles.

Valor agregado del Bootcamp

Metodología práctica:

Más del 50% del tiempo está dedicado a ejercicios, talleres y simulaciones.

Enfoque estratégico:

Los participantes recibirán plantillas, frameworks y guías prácticas para aplicar en sus organizaciones.

Herramientas listas para usar:

Describe cómo este atributo le otorga a tu producto una ventaja competitiva.

Sin requisitos:

No se requiere experiencia previa en ciencias del comportamiento.





Inversión e información clave

Cuándo: 19 de septiembre 2025

Duración: 1 día (8 horas)

Modalidad: Presencial
Bogotá, calle 119 #13-45.

Para quién: Profesionales de Recursos Humanos, líderes de negocio y responsables de estrategia.

Inversión: \$ 1.800.000 + IVA

Material Incluido:

- Manual de trabajo personalizado.
- Credencial digital Hackers del Talento.

WWW.HACKERSDELTALENTO.COM



Profesores del programa:



Sergio Pelaez

Estrategia VP
Corporativa

 **Bancolombia**

Más de 25 años de experiencia en el sector financiero en las áreas de estrategia, transformación empresarial y organizacional. Tengo experiencia en todo el ciclo de la estrategia corporativa y empresarial, desde la formulación hasta el lanzamiento al mercado. Tengo un profundo conocimiento de la ciencia del comportamiento aplicada para mejorar los hábitos y la toma de decisiones de clientes y empleados. Actualmente, lidero un portafolio de iniciativas estratégicas corporativas, incluida la creación de la capacidad de ciencia del comportamiento en el Grupo Bancolombia para impulsar la innovación empresarial

Ingeniería Administrativa en la Escuela de Ingeniería de Antioquia, Maestría en Economía Política Internacional en la Universidad de Warwick y Maestría en Ciencias del Comportamiento en la London School of Economics and Political Science.

Profesores del programa:



Ricardo Pineda

CEO de Hackers
del Talento



Economista de los Andes con un MBA del Instituto de Empresa. Se ha desempeñado como Director de Sostenibilidad en Compartamos con Colombia, y como CEO de una empresa de educación. Más de 150 proyectos de consultoría.

Actualmente es CEO de Hackers del Talento, una comunidad de aprendizaje para los líderes de Talento Humano en América Latina, que cuenta con un podcast, academia, bootcamps y encuentros de líderes. Está enfocado en mostrarle al mundo la importancia de un área de Talento Humano fuera de serie que humanice y aumente el crecimiento y competitividad de las empresas y las personas

Ha tenido el reconocimiento por parte de Formarhub cómo líder en educación en América Latina menor de 35 años, becado por la Escuela de Gobierno de la Universidad de los Andes para el programa “Líderes por Bogotá”, becado por Aspen Institute para el programa Colombia 2050, invitado por la Escuela de Educación de Harvard para compartir la experiencia y crecimiento de EduEmplea, 40 transformadores de la educación en Colombia por Semana Educación y uno de los 100 voceros para los jóvenes en Colombia de acuerdo con el British Council. Seleccionado como uno de los 10 líderes jóvenes en Colombia en el 2019. 100 líderes de Colombia 2020 por la Nota Económica.

INSCRIPCIONES ABIERTAS

HACKERS DEL TALENTO

Cambiamos el juego por lo humano

WWW.HACKERSDELTALENTO.COM