

INSCRIPCIONES ABIERTAS

ACADEMIA HACKERS DEL TALENTO LATAM

APLICA AHORA Y RESERVA TU CUPO

El revolucionario programa de formación para los
futuros líderes de Talento Humano de América Latina

Con el apoyo de:



crehana



Cuéntame



Prestigio

ROBERT WALTERS

torre



Westfield
Business School



www.hackersdeltalento.com



Hackers del Talento



@hackersdeltalento

SOBRE LA ACADEMIA HACKERS DEL TALENTO

NUESTRO PROPÓSITO

La Academia Hackers del Talento LATAM tiene el propósito de empoderar a los líderes de Talento Humano con las herramientas clave, combinando lo mejor de la tecnología, humanización y mindset para transformar su organización y el impacto del rol en su empresa.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

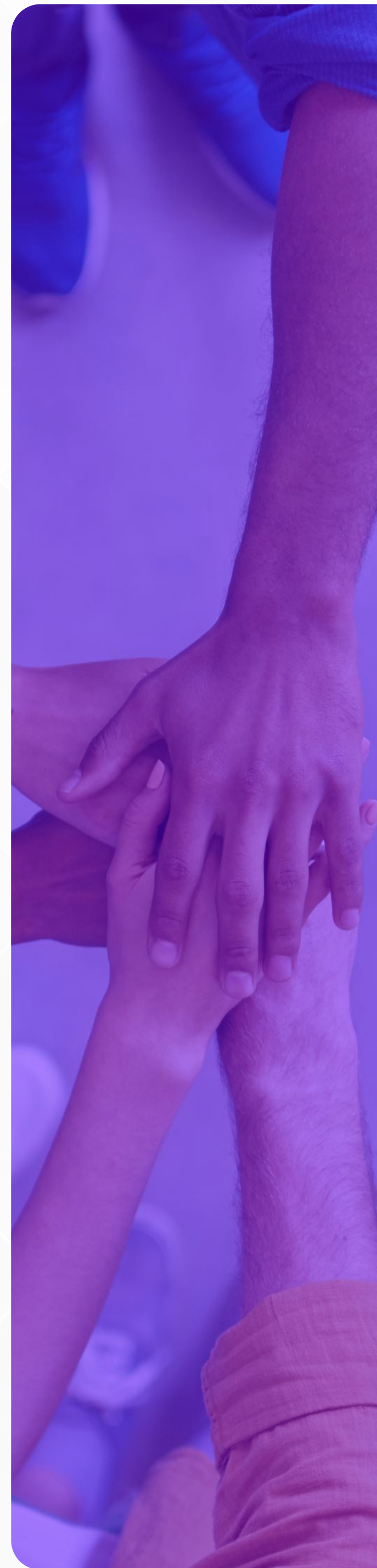
Este programa de alto impacto se enfoca en formación 100% virtual sincrónica con profesores fuera de serie (CHRO's de las principales empresas de LATAM), más el acceso a cientos de contenidos asincrónicos para profundizar en las rutas de aprendizaje personalizadas, además de coaching entre pares, desarrollar retos y proyectos de impacto para implementar en tu compañía.

PORQUÉ ESTE PROGRAMA

En un mundo acelerado, donde la humanización se convierte en la clave del éxito empresarial, la Academia Hackers del Talento LATAM busca ser el epicentro de la transformación en el que los líderes de Talento Humano no solo aprenden a navegar las olas del cambio: se convierten en los forjadores de las tendencias futuras.

PARA QUIÉN ES ESTA ACADEMIA

Dirigida a líderes de Talento Humano con más de 5 años de experiencia en el área, apasionados, innovadores y motivados a ser agentes de cambio en su compañía adquiriendo conocimientos junto a los mejores Hackers de la región.



METODOLOGÍA DEL PROGRAMA

Nuestra metodología híbrida combina lo mejor del aprendizaje sincrónico, asincrónico y PBL (Project Based Learning)

ADN de la experiencia educativa

Código abierto: sesiones en vivo con Hackers del Talento



Red de inteligencia colectiva: espacios de aprendizaje entre estudiantes



Rutas individualizadas de aprendizaje: acceso a +1.000 contenidos seleccionados para ti



Peer2Peer Hacking: sesiones de coaching entre pares



Mission-Based Learning (MBL): proyectos de impacto en Talento Humano



Fuerza interior: análisis de tu resiliencia y acciones para potencializarla



Triple certificación digital: Hackers del Talento, Crehana y WestField Business School



[Academia](#)

[Metodología](#)

[Contenido](#)

[Profesores](#)

[Impacto](#)

[Nosotros](#)

[Q&A](#)

PLAN DE APRENDIZAJE

Nuestra metodología híbrida combina lo mejor del aprendizaje sincrónico y asincrónico. A través de cinco módulos centrales, abordamos temáticas clave para potenciar tus habilidades como líder y el impacto en tu compañía:

Sincrónico

Asincrónico

Módulo 1. Mindset - Hackear el futuro del talento: entender los elementos principales de ser Hacker del Talento y los retos a solucionar para evolucionar.

- Mindset.
- Ser futurista.
- Accountability para el desarrollo profesional.
- Future Thinking para líderes.

Módulo 2. Evolución - liderazgo, estrategias para un nuevo mundo: poner en práctica acciones para ser un líder del futuro con base en las lecciones de diferentes CHRO's .

- Liderazgo y marca personal.
- Evolucionar, formando líderes para los desafíos del mañana.
- Toma de decisiones.
- Diversidad, equidad e inclusión.
- Auto liderazgo para el crecimiento de equipos.
- Gestión basada en fortalezas.
- Liderazgo a través del servicio - Servant Leadership.

Módulo 3. Rentabilidad - Sinergia Estratégica: fusionando negocio y talento: aprender los elementos clave del negocio para aumentar el impacto en el crecimiento de la empresa.

- Diseño de estrategias de TH para el éxito organizacional.
- El futuro del mundo laboral.
- Estrategia, cultura e impacto.
- Visión y estrategia corporativa.
- Reactivación de empresas.
- Sales & Operations Planning: Gestión de la demanda.

PLAN DE APRENDIZAJE

Nuestra metodología híbrida combina lo mejor del aprendizaje sincrónico y asincrónico. A través de cinco módulos centrales, abordamos temáticas clave para potenciar tus habilidades como líder y el impacto en tu compañía:

Sincrónico

Asincrónico

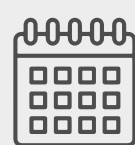
Módulo 4. Impacto - influencia transformadora: creando ondas de cambio: fortalecer la capacidad de impactar en otros para movilizar la organización.

- Relacionamiento estratégico.
- Impacto en juntas directivas.
- Ser CEO por un día.
- Conversaciones difíciles.
- Estrategias de retención de talento.
- Evaluación de cultura organizacional.
- Colaboración de alto rendimiento.

Módulo 5. Antropotech, humanizar con tecnología: estar a la vanguardia en temas digitales para escalar el impacto y conectarlo con los elementos clave para humanizar.

- Humanizar con tecnología.
- Aprovechando la tecnología para la innovación en TH.
- Diseñar trabajos que las personas amen.
- Reclutamiento agile.
- HR Employee Experience.
- HR Analytics: Estrategias para el análisis del talento.

Información clave del programa:



Días de clase:

Martes y miércoles
(1 martes cada 15 días)



Horario de clases:

6:00 p.m a 8:00
p.m hora Colombia



Valor matrícula:

2.200 dólares +
impuestos



Certificación digital:

- Hackers del Talento
- Westfield Business School



Westfield
Business School

Academia

Metodología

Contenido

Profesores

Impacto

Nosotros

Q&A

PROFESORES DEL PROGRAMA

Conoce a nuestros profesores fuera de serie multilatinos quienes son artífices de inspiración y están marcando la diferencia en Talento Humano en importantes compañías de la región.



Alexander Torrenegra

CEO en Torre y Shark
en Shark Tank Latam

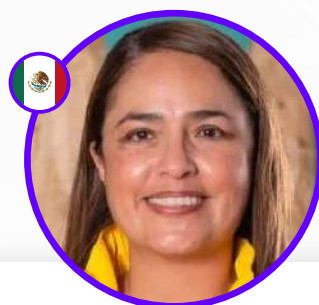
torre.ai



Angelica Garza

CHRO en
Aeromexico & EVP

AEROMEXICO



Brenda Hernández

Chief People Officer
en Tul

TUL



Gabriel Meneses

Global VP Talent
en Netflix

NETFLIX



Gabriela García

SVP and CHRO, Latin
America en PepsiCo

PEPSICO



Isabel Martínez

Head of HR en
Ben & Frank

BEN & FRANK



Jose Echeverri

Vice President Human
Resources en Gildan

GILDAN



Juan Domínguez

Partner, Head of Latin
America en True

true



Juan Solórzano

Vp de RH en
Alianza Team

**Alianza
Team**



Lina Monsalve

Country Head and
Marketplace Director
en Mercado Libre

**mercado
libre**



María F. Iglesias

CHRO, Gerente
Corporativo de
Personas en CMPC

cmpc



Martha Uribe

HR Vice President
en Nestle

NESTLE



Miguel Duvergé

People and Culture
Head en Grupo Proeza

Proeza



Paola Santos

HR Director Mexico
and North LAC en SAP

SAP



Raúl Argüelles

Board member,
consultant and
executive coach



Regina Athie

Co-founder & CEO
en Cuéntame

Cuéntame



Sebastián Bustos

Vice President HR
en Amcor

amcor



Sergio Pelaez

Estrategia VP
Corporativa en
Bancolombia

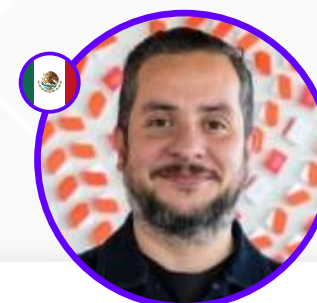
Bancolombia



Veronica Valderrama

Vicepresidenta de RH
en Gold Fields

GOLD FIELDS



Víctor Velázquez

Chief People
Officer en Clip

clip

[Academia](#)

[Metodología](#)

[Contenido](#)

[Profesores](#)

[Impacto](#)

[Nosotros](#)

[Q&A](#)

IMPACTO DE LA ACADEMIA

Nuestro sueño es formar una comunidad de líderes en América Latina que transforme las empresas desde Talento Humano

+170

estudiantes graduados en LATAM

7 Países impactados en la región

Argentina, Bolivia, Colombia, México, Panamá, Perú y R. Dominicana.

Compañías impactadas



SOBRE HACKERS DEL TALENTO

Hackers del Talento tiene el propósito de humanizar las empresas y mejorar la competitividad de América Latina a través de los líderes de Talento Humano. Contamos con 3 líneas de acción:



1. Podcast Hackers del Talento

Entrevista a los principales CHROs y CEOs en América de las principales compañías de la región para humanizar las empresas y posicionar Talento Humano

1% de los podcasts más compartidos en el mundo en 2022.

Top 3 en más de 10 países con más de 300 episodios.

+25K oyentes mensuales del mundo motivados por Talento Humano.



2. Aprendizaje

Programas de formación de alto impacto en Latam para formar a los futuros líderes de Talento Humano en América Latina

Academia Hackers del Talento

Programa de formación por cohortes para los futuros líderes de Talento Humano.

Bootcamps

Cursos cortos de 12-16 horas en temas específicos y claves en los temas principales de Talento Humano.



3. Comunidad de Hackers

Encuentros de cocreación con los grandes CHROs de América Latina presenciales y virtuales sobre los temas críticos del futuro de Talento Humano.

SOBRE NUESTROS ALIADOS

Estas destacadas compañías se han unido a nuestra misión de potenciar Talento Humano en América Latina. Con su apoyo, estamos construyendo juntos un futuro laboral más próspero.

PARTNER PREMIUM

crehana

Crehana es la plataforma de desarrollo de personas más grande de Latinoamérica. Su software de desarrollo y gestión de talento conecta el crecimiento de las personas con el de las compañías.

PARTNER PREMIUM

 **Prestigio**

Prestigio es una organización experta en el desarrollo de líderes transformadores y referentes. Con más de 10 años de experiencia acompañando a empresas y personas.

 **cocora**

Cocora es un marketplace que conecta a fundadores y ejecutivos de startups con coaches ejecutivos que tienen experiencia en startups, empresas tecnológicas líderes o VC.

 **Cuéntame**

Cuéntame es una plataforma de bienestar y salud mental para las organizaciones, que brinda recursos de la más alta calidad para cuidar a colaboradores y sus familias.

 **ROBERT WALTERS**

Robert Walters es una consultora global líder en reclutamiento de talento, con presencia en 32 países y empleamos a más de 3.700 personas

torre

Torre es la plataforma que aprovecha la inteligencia artificial para ayudar a las personas a encontrar trabajo en cualquier parte del mundo.

Q&A

PREGUNTAS FRECUENTES

¿POR QUÉ SER LÍDER DEL FUTURO EN TALENTO HUMANO ES CLAVE?

Ser líder en Talento Humano es crucial porque en la era actual, las organizaciones exitosas reconocen que su recurso más valioso es el talento. Nuestra Academia te capacita para liderar este cambio, siendo clave en el éxito y la sostenibilidad de cualquier empresa.

¿QUÉ VOY A APRENDER EN LA ACADEMIA HACKERS DEL TALENTO?

En la Academia aprenderás habilidades, herramientas y conocimientos clave en gestión del talento, liderazgo en el mundo de Talento Humano. Desde estrategias innovadoras hasta prácticas de vanguardia, te convertirás en un líder del futuro para impactar la región.

¿QUÉ HAGO AHORA SI QUIERO APLICAR A LA ACADEMIA?

Para aplicar dirígete a nuestro sitio web www.hackersdeltalento.com y completa el formulario de aplicación. Asegúrate de proporcionar la información requerida y estaremos encantados de recibir tu aplicación.

¿CUÁLES SON LAS FECHAS CLAVE A TENER EN CUENTA?

Las aplicaciones estarán abiertas desde el 22 de enero hasta el 29 de marzo. El programa tendrá inicio el miércoles 10 de abril.

¿CUÁL ES EL PROCESO DE INSCRIPCIÓN, APLICACIÓN Y SELECCIÓN?

El proceso comienza con diligenciar el formulario de aplicación de nuestra página web. Luego, nuestro equipo revisará cuidadosamente cada solicitud y seleccionará a los candidatos que mejor se ajusten a los criterios.

¿HAY ALGÚN DESCUENTO DISPONIBLE?

Sí, para que hagas parte de la Academia Hackers del Talento junto a nuestros aliados hemos preparado un descuento del 10% por ser cliente de nuestros aliados.

INSCRIPCIONES ABIERTAS

HACKERS DEL TALENTO

Cambiamos el juego por lo humano

Con el apoyo de:

 cocora

 crehana

 Cuéntame

 Prestigio

 ROBERT WALTERS

 torre



Westfield
Business School



www.hackersdeltalento.com



Hackers del Talento



@hackersdeltalento