

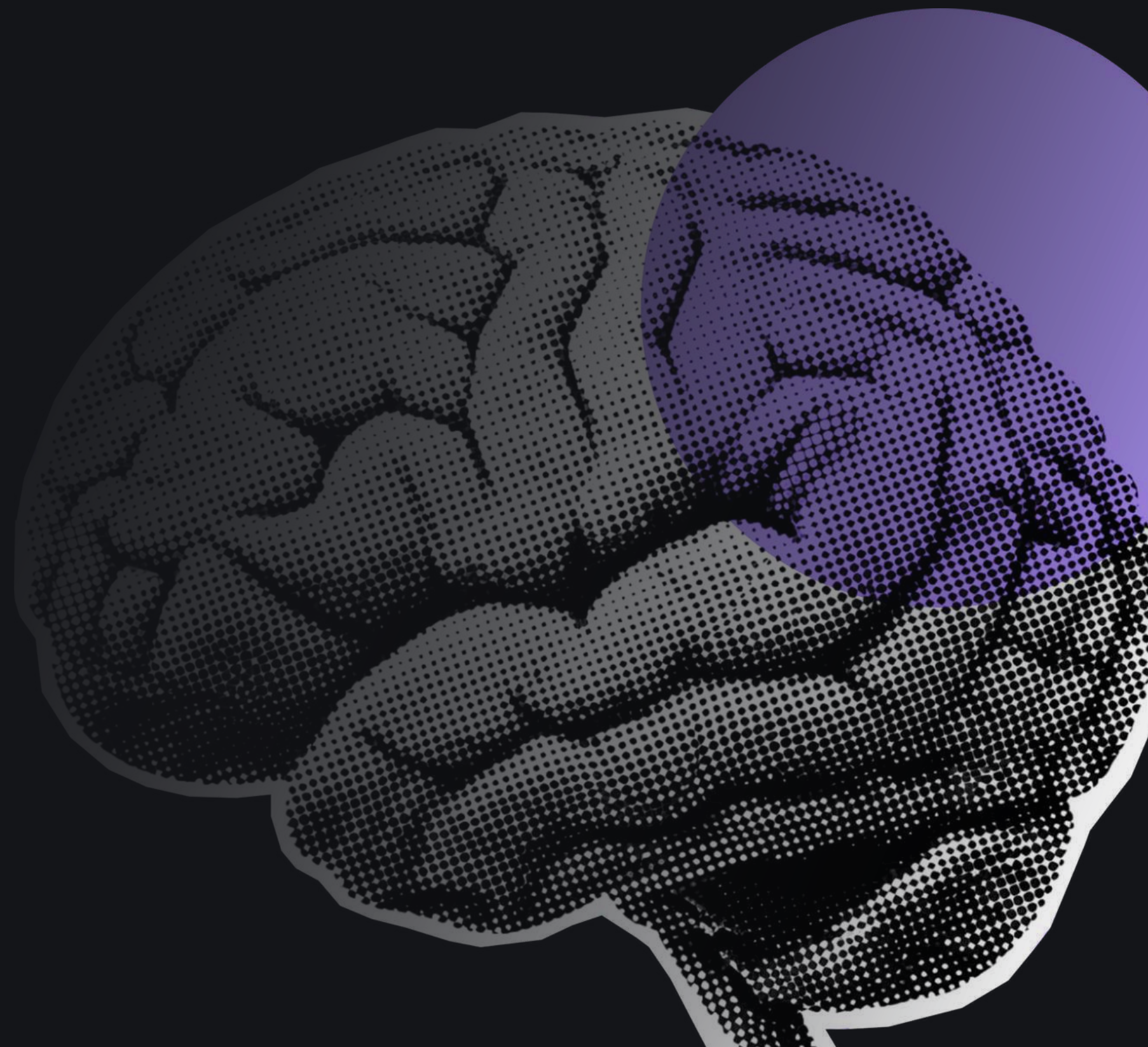
BOOTCAMP ESTRATÉGICO

Reimaginar y potenciar

Talento Humano

para 2026

@Hackersdeltalento



El área de **Talento Humano** está en un **punto de inflexión.**

La IA, la presión en costos, los cambios políticos, la demanda de nuevas competencias y la transformación de la fuerza laboral están redefiniendo su rol.

Hoy, más del 60% de los Chief People Officers...

priorizan rediseñar estructuras, cultura y desplegar IA en el trabajo, pero pocos logran traducir esas intenciones en iniciativas concretas y sostenibles.



Frente a esta realidad llega **Reimaginar y potenciar Talento Humano 2026:**

Un bootcamp **práctico y accionable** para convertir a Talento Humano en motor de competitividad y humanidad en la era de la IA. A través de diagnósticos, tendencias, casos globales y laboratorios de diseño, los líderes de Talento Humano entenderán hacia dónde va el mundo del trabajo, y saldrán con iniciativas diseñadas para impactar el negocio y el talento en los próximos 2 años.



Propuesta de aprendizaje:

Una experiencia inmersiva de 6 horas para líderes de Talento Humano que combina:

- Diagnóstico real de su área
- Tendencias globales, retos locales y casos de negocio.
- Diseño de iniciativas concretas para 2026.

Agenda del taller (6 horas)

Pre-trabajo: Artículo “Hackear Talento Humano 2026”, autodiagnóstico de hackeo (mapa de madurez) y sesión previa de 1 hora virtual.

1. Explorar: Descubrir el presente y las fuerzas del futuro:

Objetivo: hacer visible dónde está parado hoy el Talento Humano de la compañía y cuáles son las fuerzas globales que marcarán 2026.

- Análisis del “Hackeo Talento Humano”.
- Tendencias globales.
- Benchmark con casos de negocio y datos frescos.

Dinámica: Mapa Talento Humano de la compañía + Escaneo de futuro.

Resultado: conciencia de las fortalezas, oportunidades y brechas entre el Talento Humano actual y el talento que exige 2026.

2. Diseñar: Crear iniciativas de impacto 2026:

Objetivo: pasar del diagnóstico a la acción, diseñando iniciativas estratégicas y accionables.

- Laboratorio de diseño con método Hackers Sprint de Talento.
- Ideación con IA + Talento para soluciones relevantes y disruptivas.
- Prototipo de iniciativas.

Dinámica: equipos trabajan retos concretos (atracción, cultura, retención, IA).

Resultado: al menos 1 iniciativa potente lista para pilotear en 90 días.

3. Potenciar: Futurizar el rol y asegurar sostenibilidad:

Objetivo: redefinir el rol de Talento Humano y comprometer a cada líder con el futuro.

Contenido:

- Casos inspiradores
- Ruta de visualización personal + profesional de impacto.
- Ruta de prácticas potentes de Talento Humano.
- Playbook Talento Humano 2026.

Dinámica: · compromiso público + agenda de 90 días.

Resultado: líderes de talento empoderados con plan concreto para transformar su área en motor de competitividad.

Post-trabajo: Playbook digital con tendencias, casos y prototipos. ruta de prácticas de Talento Humano y reunión de seguimiento (virtual, 1h).

Esta es una experiencia de aprendizaje para potenciar HR, obtendrás beneficios como:



Para la empresa:

- Iniciativas claras y accionables en 90 días.
- HR alineado para los retos del futuro con negocio, IA y megatendencias.
- Equipo de HR más estratégico y competitivo.



Para los líderes de HR:

- Herramientas prácticas y aplicables.
- Casos reales y mirada de expertos globales.
- Inspiración + diseño de futuro + compromiso real.



Precio:

- 2.2 MM COP + IVA.
 - 1.8 MM COP + IVA para afiliados Acrip y Comunidad Hackers del Talento.
- Reservar tu cupo realizando el pago del 20% de la matrícula.



Fechas del bootcamp: Bogotá 8 de mayo - Medellín 22 de mayo.



[Contáctanos para asegurar tu cupo](#)

Profesora:

Carolina Astaiza - VP of People & Ops de Platzi y Presidente de la Junta Directiva de ACRIP Central

Con más de 25 años de experiencia como estratega e innovadora de RR.HH., integra las áreas de talento e innovación tecnológica para potenciar las capacidades e impulsar el crecimiento en todos los sectores de Latinoamérica.

Me especializo en:

- Crear y transformar culturas empresariales.
- Implementar marcos de gobierno corporativo.



Profesor:

Samuel López - CHRO de Nequi

Participó en el diseño, la implementación y mejoramiento de la estrategia de desarrollo de liderazgo del Grupo Bancolombia.

Su misión es el desarrollo de la estrategia de talento, liderazgo y cultura, con todo lo que ello implica a nivel de creación y fidelización de talento, además de crear una estrategia de Talento Humano que logre mantener a los diversos equipos conectados con el propósito, en un ambiente seguro, diverso, retador y bacano.



[Contáctanos para asegurar tu cupo](#)

Profesor:

Ricardo Pineda Vila
CEO de Hackers del Talento

Provocador de preguntas y creador de Hackers del Talento, la comunidad de aprendizaje para líderes de RRHH más influyente en América Latina. Ha recogido:

- Más de 550 historias de líderes en 10 países, que impactan más de 35 mil personas al mes.
- Reconocido como HR Influencer #1 en Colombia (2022) y #2 (2023) por Transform us.

Economista de Los Andes con un MBA del Instituto de Empresa, ha sido invitado por Harvard para compartir su experiencia, becado por Aspen Institute y ESIC España, y seleccionado entre los 100 líderes de Colombia.



[Contáctanos para asegurar tu cupo](#)

WWW.HACKERSDELTALENTO.COM

**HACKERS
DEL TALENTO**



Cambiamos el juego por lo **humano**



www.hackersdeltalento.com



Hackers del Talento



@hackersdeltalento



acripnacional.org



ACRIP - Federación Colombiana de Gestión Humana



@acripregioncentral